



**Fortschrittsbericht
zum Nachhaltigkeitsprogramm
der Landwirtschaftlichen
Rentenbank**

2023

rentenbank.de

gutes säen



rentenbank

Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Strategie und Management	Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements	Signifikante Verbesserungen (> 10 % zum Wert 2021) in wesentlichen Nachhaltigkeitsratings (Sustainalytics, MSCI, VE)	2024	In Bearbeitung	Rating von Sustainalytics: 9,1 (2021: 14,5) Verbesserung um 37 % gegenüber 2021; Rating von MSCI: 6,1 (2021: 6,4) Verschlechterung um 5 % gegenüber 2021 (Rating bleibt bei AA); Kein Ratingupdate von VE in 2023.
	Ausrichtung auf das 1,5 Grad Ziel	Entwicklung einer Klimastrategie inklusive konkreter Reduktionspfade und -ziele für Bankbetrieb und Bankgeschäft	2024	In Bearbeitung	Durchführung eines Projektes zur Berechnung der Ist-Emissionen und Ableitung von Dekarbonisierungspfaden für Teilportfolien der Förderprogramme. Planung von Folgeprojekten für 2024.
Kommunikation und Stakeholder-Engagement	Stärkung der Stakeholder-Kommunikation zu wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen	Organisation von sektorbezogenen Runden Tischen zu spezifischen Themen, zum Beispiel der EU-Taxonomie, Agrarfinanztagung et cetera; Teilnahme an verschiedenen Austauschformaten zum Thema Nachhaltigkeit; Bilateraler Austausch mit wichtigen Stakeholdern	Fortlaufend	Umgesetzt	Durchführung eines Workshops und einer Podiumsdiskussion zu Sustainable Finance auf der Agrarfinanztagung; Arbeitsgruppe zur Erarbeitung eines Fachkonzeptes zur Einordnung der mit THG-Emissionen verbundenen ESG-Risiken in der Landwirtschaft; Diverse Presse- und Öffentlichkeitsarbeit zu Nachhaltigkeitsthemen, Nutzung von Plattformen für aktive Kommunikation von Sustainable Finance-Aspekten sowie zu Produkten und Prozessen.
	Ausbau der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Veröffentlichung umfangreicher Nachhaltigkeitsinformationen im Jahresbericht; Ausbau der Nachhaltigkeitsinformationen im Intranet und Internet	Fortlaufend	Umgesetzt	Im Rahmen des Geschäftsberichts wird umfangreich über relevante Nachhaltigkeitsthemen berichtet. Ergänzt werden diese Informationen um zusätzliche Dokumente. Der Nachhaltigkeitsbereich der Website der Rentenbank wurde überarbeitet und um weitere Informationen erweitert. Die erwarteten regulatorischen Anforderungen an die Nachhaltigkeitsberichterstattung werden konstant vorbereitet.

Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Corporate Governance	Weiterentwicklung von unternehmensweit gültigen, nachhaltigkeitsrelevanten Richtlinien und Standards	Erstellung von Nachhaltigkeits-Beschaffungsrichtlinien	2023	Umgesetzt	Nachhaltigkeitsanforderungen der Landwirtschaftlichen Rentenbank an ihre Lieferanten wurden erarbeitet, eingeführt und sind auf der Website der Rentenbank verfügbar.
	Digitalisierung und agiles Arbeiten	Einführung eines Workflow-Management-Tools zur Digitalisierung von bislang manuellen Prozessen sowie eines elektronischen Rechnungsbearbeitungs-Workflows	2023	Nicht umgesetzt	Das Workflow-Management-Tool wurde im 4. Quartal 2023 ausgewählt. Die Implementierung der Software ist für das 1. Quartal 2024 geplant. Der elektronische Rechnungsbearbeitungs-Workflow wurde in 2023 umgesetzt.
		Einführung eines elektronischen Bestellbearbeitungs-Workflows	2024	In Bearbeitung	Das Projekt wurde in 2023 in das Projektportfolio 2024 aufgenommen, der Start des Einführungsprojektes ist entsprechend für 2024 vorgesehen.
		Freiwillige Workshops für alle Mitarbeitenden zu agilen Arbeitsmethoden	2023	Umgesetzt	Zur Unterstützung der agilen Transformation wurden Workshops zu den Themen Scrum, Kanban und Design Thinking angeboten.
		Einführung eines IT-Tools zur verbesserten Durchführung und Dokumentation von Schulungen unter anderem im Governance-Bereich	2023	Nicht umgesetzt	Die Auswahl und Einführung eines IT-Tools musste insbesondere im Zuge von IT-Sicherheitsanforderungen zeitlich verschoben werden. Die Einführung ist weiterhin in Abstimmung.

Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Gesellschaftliches Engagement	Förderung agrarwissenschaftlicher Forschungstätigkeit und Forschungsprojekte durch die Edmund Rehwinkel-Stiftung	Jährliche Ausschreibungen von Forschungsarbeiten zu aktuellen Fragestellungen aus der Agrar- und Ernährungswirtschaft	Fortlaufend	Umgesetzt	Ende 2023 wurde das Forschungsthema „Transformierte Landwirtschaft im globalen Wettbewerb“ ausgeschrieben.
		Bereitstellung von Stipendien für Studierende mit agrar- oder ernährungswissenschaftlichem Schwerpunkt	Fortlaufend	Umgesetzt	Am 01.10.2023 wurden vier neue Stipendien vergeben. Insgesamt betreut die Rehwinkel-Stiftung damit sechs Stipendiaten. Zusätzlich fördert die Rehwinkel-Stiftung jeweils zwei Deutschland-Stipendiaten an den Universitäten Gießen und Göttingen. Ab März 2024 startet die neue Bewerbungsfrist für die Stipendien ab Oktober 2024.
	Gemeinwohlförderung als guter Unternehmensbürger	Unterstützung lokaler Kulturinstitutionen und Projekte	Fortlaufend	Umgesetzt	Unterstützung der Schirn-Kunsthalle, des Städel-Museums und des Museums für Moderne Kunst im Rahmen von Mitgliedschaften in den jeweiligen Fördervereinen. Mit der Weihnachtsspende unterstützte die Rentenbank in Frankfurt "Die Arche" Kinderstiftung Christliches Kinder- und Jugendwerk (Arche), den Hospizverein Sankt Katharina e. V., den Malteser Hilfsdienst e. V. und die „Winteraktion“ der Sankt Katharinengemeinde.

Nachhaltige Unternehmensführung

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Gesellschaftliches Engagement	Nachhaltige Bewirtschaftung des Wald Buchenborn	Erhaltung von bereits durchgeführten Biodiversitätsprojekten	Fortlaufend	Umgesetzt	Der 2017 zwischen der Landwirtschaftlichen Rentenbank und der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben geschlossene Rahmenvertrag umfasst den durch verschiedene Projekte erreichten schutzwürdigen Zustand des Waldgebietes „Buchenborn“. Dazu zählen beispielsweise die verstärkte Anreicherung von Alt- und Totholz, der vollständige Verzicht auf Biozide und die ausschließliche Einbringung von Baumarten der potenziell natürlichen Verjüngung. Die fachliche Qualitätssicherung erfolgt durch die Abteilung Naturschutz der Bundesforste. Die Erhaltung und Bewahrung des Zustandes wird durch Monitoringmaßnahmen überwacht.
		Errichtung einer Blühwiese und Insektenhotels für die Artenvielfalt, Anpflanzung einer Obstbaumallee	2023	Umgesetzt	Neu hinzugekommen ist ein Insektenhotel, um vermehrt Insekten anzulocken und Unterschlupf zu bieten. Eine unterstützende Maßnahme dazu ist die zusätzlich angelegte Blühwiese, die durch eine Vielzahl von Pflanzen und Sträuchern eine längerfristige Blütenpracht und damit Nahrungsgrundlage für viele Insekten bietet. Zusätzlich wurde eine Obstbaumallee angelegt. Auch diese erhöht durch ihre Blütenpracht die Attraktivität für Insekten und bietet eine weitere Nahrungsgrundlage.

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Stärkung nachhaltiger Refinanzierungsinstrumente	Erhöhung des Umlaufvolumens von Green Bonds	Fortlaufend bis 2025	Umgesetzt	Im September 2023 wurde die seit 2020 vierte öffentliche grüne EUR-Benchmark in Höhe von 1 Mrd. mit einer Laufzeit von 10 Jahren begeben. Weitere Green Bonds sind geplant. Mittelfristiges Ziel ist es, eine grüne EUR-Kurve aufzubauen.
		Begebung von Nachhaltigkeitsbonds mit Fokus auf Transformationsaspekte der Agrarwirtschaft, die nicht bereits über unsere Green Bonds abgedeckt werden	2024	In Bearbeitung	Im Kontext des übergeordneten Ziels der Wirkungsmessung werden weiterhin Daten zu Transformations- und Wirkungspotentialen gesammelt. Neben der Analyse des bestehenden Kreditportfolios werden diese Daten auch in die Vorbereitung neuer Bonds einfließen.
	Verbesserung und Ausbau des Förderangebots zur nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Mitwirkung bei der Standardsetzung zur Messung der Kohlenstoffbindung in landwirtschaftlichen Flächen (DIN-Spec) und anschließende Prüfung von Integrationsmöglichkeiten in die Förderprogramme	2023	Umgesetzt	Durch die Mitarbeit an dieser DIN-Spec wird eine Standardisierung der Methodik auf dem Markt für „Carbon Farming“ ermöglicht. Dies trägt zu einer Qualitätssteigerung der Unternehmen bei, die die DIN-Spec nach Fertigstellung für ihre Projekte anwenden. Die Veröffentlichung der DIN-Spec ist für 2024 geplant. Inwieweit die Rentenbank diese DIN-Spec als Grundlage für weitere Förderprogramme nutzen kann, wird anschließend geprüft.
		Erweiterung des Förderangebots zu Premiumkonditionen um weitere Zukunftsfelder	2023	Umgesetzt	Es wurden weitere Zukunftsfelder in das Programmangebot integriert. Im Einzelnen die Förderung der effizienten Bewässerung in der Landwirtschaft und Investitionen in Wasserspeicherbecken sowie die Förderung von Hofnachfolgerinnen und Existenzgründerinnen in der Land- und Forstwirtschaft
		Sukzessive Weiterentwicklung und Anpassung des Programmkreditangebots zur Förderung der nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Fortlaufend	Umgesetzt	Zwei Programme zur Förderung der ländlichen Entwicklung (Räumliche Strukturmaßnahmen und Leben auf dem Land) wurden überarbeitet. Damit wurden die Einsatzmöglichkeiten zur Förderung der technischen und sozialen Infrastruktur im ländlichen Raum noch einmal deutlich geschärft.

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Verbesserung und Ausbau des Förderangebots zur nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Sukzessive Weiterentwicklung des Start-up-Ökosystems mit ESG-Impact zu den Themen Agrar, Lebensmittel, Wald und Bioökonomie	Fortlaufend	In Bearbeitung	Zur Weiterentwicklung des Start-up-Ökosystems „Bioökonomie“ hat die Rentenbank 2023 die Durchführung von vier „Bioökonomie-Deep Dives“ vorbereitet. Diese werden 2024 in Kooperation mit einem Partnerunternehmen starten. Die Wertschöpfungsketten der Bioökonomie sind häufig noch wenig entwickelt. In den „Deep Dives“ werden deshalb verschiedene Akteure einer Wertschöpfungskette gemeinsam Hindernisse identifizieren und Lösungsansätze zur Weiterentwicklung der Wertschöpfungskette erarbeiten. Start-up-Unternehmen sollen explizit in die Diskussion eingebunden werden. Gleichzeitig sollen sie von den erarbeiteten Lösungsansätzen profitieren.
		Fortführung der Förderung emissionsarmer Techniken und Wirtschaftsdüngerlager im Rahmen des Investitions- und Zukunftsprogramms des Bundesministeriums für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL)	Fortlaufend bis 2024	Umgesetzt	Im Geschäftsjahr 2023 wurden im Rahmen des Investitionsprogramms Landwirtschaft rund 3.850 Vorhaben mit einem Volumen von mehr als 142 Mio. Euro finanziert. Gefördert wurden Investitionen in besonders umwelt- und klimaschonende Bewirtschaftungsweisen.
		Neuaufgabe eines Förderprogramms zur Förderung von nachhaltigen Innovationen in der Agrarwirtschaft	2024	In Bearbeitung	Neuaufgabe ist für 2024 vorgesehen.
	Verbesserung der ESG-Wirkungsanalyse im Fördergeschäft	Einführung von Wirkungsindikatoren für Investitionen in den ökologischen Landbau, Tierwohl, Energieeffizienz und Erneuerbare Energien im Programmkreditgeschäft	2023	Nicht umgesetzt	Für den Bereich der Förderung erneuerbaren Energien wurden Wirkungsindikatoren festgelegt. Die rechnerischen Einspareffekte von CO ₂ -Emissionen durch unser jährliches Neugeschäfts können in Kürze im Internet eingesehen werden. Die Definition weiterer Wirkungsindikatoren für andere Förderzwecke wurde zunächst zurückgestellt.
		Regelmäßige Veröffentlichung der Ergebnisse und Methodik des SDG-Mappings der Förderprogramme	Fortlaufend	Umgesetzt	Im April 2023 wurde das zweite SDG-Mapping der Rentenbank und dessen Methodik auf der Webseite der Bank veröffentlicht. Seit Januar 2024 liegen die SDG-Zahlen des Neugeschäfts 2023 vor. Die Veröffentlichung des SDG-Mappings steht im April 2024 an.

Nachhaltiges Bankgeschäft

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten	
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Berücksichtigung von ESG-Kriterien bei Finanzierungen und Investitionen	Verstärkte Berücksichtigung von ESG-Kriterien in Bonitätseinstufungen sowie in Limit-Beschlussvorlagen	Fortlaufend	Umgesetzt	Vorhandene externe ESG-Scorings und -Informationen von Geschäftspartnern wurden stärker in den Limitbeschlussvorlagen berücksichtigt. Kreditanalysten wurden weitergehend zur Implementierung ESG-bezogener Informationen in ihre Analyse geschult	
		Entwicklung und Implementierung einer internen ESG-Scoringmethodik (mit externer Beratung/Unterstützung)	2024	In Bearbeitung	Das Projekt zur Entwicklung und Implementierung eines internen ESG-Scoringmethodik wurde gestartet.	
	Ausbau nachhaltiger Investitionen		Aufbau eines Green Bond Portfolios (Aktivseitig) mit einem Volumen von 500 bis 750 Mio. EUR	2024	In Bearbeitung	Der Bestand an Green Bonds beträgt am Stichtag 23.01.2024 575 Mio. Euro. Der Aufbau des Portfolios geht weiter.
			Weitere Investition von mind. 15 Mio. EUR in Venture Capital Fonds, die sich wiederum an nachhaltigen Start-up-Unternehmen beteiligen.	2023	Umgesetzt	Im Jahr 2023 wurden Investitionen in drei weitere Venture Capital Fonds im Gesamtvolumen von 22 Mio. EUR getätigt
Risikomanagement	Management von ESG-Risiken	Weiterentwicklung der Integration der ESG-Risiken in das Risikomanagementsystem und Erfüllung der aufsichtlichen Erwartungen	2023 fortfolgend	Umgesetzt	Die Messung von Nachhaltigkeitsrisiken durch Stressszenarien wurde verbessert. Es wurden neue Szenarien definiert und deren Auswirkungen quantifiziert. Zusätzlich wurde das Reporting der Nachhaltigkeitsrisiken ausgebaut.	

Nachhaltiges Personalmanagement

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Nachhaltiges Personalmanagement und Diversität	Erhöhung der Frauenquote im oberen Führungskreis (FK I) auf mind. 30 % und im mittleren (FK II) auf mind. 40 % (2021: FK I = 7%; FK II = 30 %)	Nachbesetzung von ausscheidenden Führungskräften speziell mit Frauen	2026	In Bearbeitung	Im Berichtsjahr wurden Führungsvakanzen sowie Stellvertretungen von Führungskräften verstärkt mit Frauen besetzt. Die Frauenquote des FK I ist seit 2022 unverändert bei 14 %, während die Quote des FK II auf 35 % gesteigert werden konnte.
		Gezielte Förderung von weiblichen Führungskräften und Leistungsträgern durch Weiterbildungen und Mentoring	Fortlaufend	Umgesetzt	Cross-Mentoring-Programm speziell für Frauen wurde fortgeführt.
	Stärkung der Inklusion	Erarbeitung einer Inklusionsvereinbarung	2023	Nicht umgesetzt	Die Inklusionsvereinbarung soll die berufliche Integration und Teilhabe von Menschen mit Schwerbehinderung in der Rentenbank unterstützen. Die Abteilung People Management, die Schwerbehindertenvertretung und der Personalrat entwickeln gemeinsam die Inklusionsvereinbarung. 2023 haben wir mit den Gesprächen begonnen. Die Inklusionsvereinbarung soll im Jahr 2024 finalisiert und erste Maßnahmen abgeleitet werden.
	Förderung von Diversität	Durchführung von Informations- und Mitmachaktionen zum Thema Diversität rund um den Diversity Day	2023	Umgesetzt	Am Diversity Day fand ein interaktiver Präsenzvortrag einer Anti-Bias-Trainerin zum Thema „Schubladendenken & Vorurteile“ für die gesamte Belegschaft statt. Im Herbst wurden von den Mitarbeitenden eingereichte Rezepte aus deren Heimatland oder Heimatregion in unserem Betriebsrestaurant nachgekocht. Die Mitarbeitenden wurden im Intranet über den Diversity Day und die Aktionen informiert.
	Steigerung der Attraktivität von Vollzeitstellen für berufstätige Eltern	Zusage des Erhalts der Stelle mit gleichem Aufgabenprofil bei Wiedereintritt in Vollzeit nach spätestens 1 Jahr Elternzeit	Fortlaufend	Umgesetzt	Der Erhalt der Stelle mit gleichem Aufgabenprofil war bereits in der Vergangenheit gelebte Praxis und wurde im Berichtsjahr fortgeführt.
Ausbau von Austauschformaten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf		Fortlaufend	Umgesetzt	Mitarbeitende in Elternzeit werden zu verschiedenen Aktivitäten der Bank eingeladen, zum Beispiel zum Betriebsfest und zur Personalversammlung. Weitere Schritte zur besseren Interaktion mit Mitarbeitenden in Elternzeit werden geprüft.	

Nachhaltiges Personalmanagement

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Nachhaltiges Personalmanagement und Diversität	Ausbau des Führungs- und Bindungsmanagements	Entwicklung von Konzepten für Führungspositionen „auf Probe“ zum Beispiel für Elternzeitvertretungen	Fortlaufend	In Bearbeitung	„Führung auf Probe“ wurde bei drei vorübergehenden Führungsvakanzen angewendet. Die Entwicklung eines Konzeptes hierzu ist noch in Bearbeitung.
		Fortsetzung und Erweiterung des Mentoringprogramms	Fortlaufend	Umgesetzt	Das interne Mentoring-Programm wurde fortgeführt. Zusätzlich wurde die Entwicklung eines neuen Trainee-Mentoring-Programms gestartet.
	Zusammenarbeitsmodell und Mitarbeiterzufriedenheit	Regelmäßige Pulse Checks und Mitarbeiterbefragungen zu Zufriedenheit und gelebter Unternehmenskultur	Fortlaufend	Umgesetzt	Durchführung eines Story Camp-Workshops zur Arbeitgebermarke/-attraktivität; unter anderem zu Unternehmenskultur und Zufriedenheit mit der Arbeitgeberin; Durchführung von zwei Workshops zur Neuetablierung von Feedbackgesprächen - Entwicklung eines neuen Feedbacktools unter Einbindung der eigenen Mitarbeitenden und der Mitarbeitendenvertretung; Workshops, Feedback und Veranstaltungen zu unserem Zukunftsbild - Einbindung der Mitarbeitenden durch Impulse und Feedback sowie separate Workshops in den Organisationseinheiten, die auf das Zukunftsbild einzahlen; Durchführung eines Kick-off-Workshops zur Erlangung eines Zertifikats zum Audit „berufundfamilie“.

Nachhaltiger Bankbetrieb

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Betriebsökologie und Beschaffung	Ausbau des Umwelt-managements	Rezertifizierung Ökoprofit	2023	Umgesetzt	Die erneute Zertifizierung als Ökoprofitbetrieb wurde erfolgreich abgeschlossen. Die Rezertifizierung wird für das Jahr 2025 angestrebt.
		Kompensation des erfassten CO ₂ -Ausstoßes	Fort-lau-fend	Nicht umgesetzt	Zum Stichtag lagen der Rentenbank keine finalen Verbrauchsdaten der Beheizung sowie des indirekt bezogenen Stroms für das Jahr 2021 vor. Sobald diese vorliegen wird eine Kompensation angestrebt.
	Reduktion des Kopierpapier-verbrauchs auf < 850.000 Blatt (2019: 1.433.300 Blatt)	Digitalisierung von Prozessen, Dokumenten und Medien, Sensibilisierung von Mitarbeitenden	2024	Umgesetzt	Insbesondere die Digitalisierung von Prozessen wurden im Berichtsjahr vorangetrieben. Der Papierverbrauch ist auf 410.000 Blatt gesunken (vergleiche 2022: 793.925 Blatt).
	Reduktion der mit Dienstreisen verbundenen Emissionen auf < 0,25 t CO ₂ /MA (2019: circa 0,33 t CO ₂ /MA)	Ausbau der E-Mobilität, Digitalisierung von Geschäftsmeetings, Reduktion von Flugreisen	2024	In Bearbei-tung	Die Elektrisierung der Fahrzeugflotte wurde im Berichtsjahr voran getrieben. Die durch Dienstreisen verursachten Emissionen beliefen sich im Jahr 2023 auf 0,19 t CO ₂ /MA.

Nachhaltiger Bankbetrieb

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Ziel-jahr	Status	Umsetzung/Fortschritt/Ergebnis/Aktivitäten
Betriebsökologie und Beschaffung	Reduktion der Emissionen und Rohstoffe für den Arbeitsplatz der Zukunft und die IT-Infrastruktur	Reduzierung des Hardwareeinsatzes im Rahmen des Fernwirkens	Fortlaufend	In Bearbeitung	2023 wurden nur noch 9 Desktop PCs beschafft und 235 Notebooks. Das Verhältnis von Notebooks und Desktop-PCs hat sich von 41% Notebook-Durchdringung auf 52% erhöht. Für 2024 ist die Zielgröße, eine Notebook-Durchdringung von mindestens 75% zu erzielen.
		Verbrauchsreduktion bei Servern durch weitere Virtualisierung und Tausch von Festplatten gegen SSD-Platten	Fortlaufend	Umgesetzt	Die Festplatten der Server wurden im Rahmen eines Projektes gegen SSD-Platten getauscht.
	Ausbau Nachhaltige Verpflegung	Steigerung des Einsatzes nachhaltig produzierter Waren und Produkte in der Kantine und den Automaten; Regelmäßige Informationen für Mitarbeitende zu den eingesetzten Produkten und zum Thema nachhaltiges Kochen; Ausbau des Angebotes vegetarischer und veganer Speisen	Fortlaufend	In Bearbeitung	Fortlaufende Prüfung von Maßnahmen; derzeit zum Beispiel Prüfung einer weitestgehende Umstellung der angebotenen Molkereiprodukte auf Bio-Produkte. Neben dem wöchentlichen fleischlosen Tag beim Mittagessen in der Kantine ist zusätzlich die Einführung eines komplett vegetarischen Tages zweimal im Monat (Frühstück, Mittagessen und Gästeverpflegung) in Vorbereitung.
Ausbau Nachhaltiger Einkauf	Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien und nachhaltig produzierter Büroeinrichtung; Reduktion von Verpackungsmüll		Fortlaufend	In Bearbeitung	Fortlaufende Prüfung der Vermeidung von Verpackungsmüll; wo möglich werden Großgebände beschafft und auf Einzelverpackung verzichtet. Die Einsatzmöglichkeit von Recyclingprodukten und Verzicht auf Kunststoff wird weiterhin bei jeder Beschaffung hinterfragt und wo möglich umgesetzt. Bei der Beschaffung von Büroeinrichtungen wird nach Möglichkeit auf gebrauchtes und weiter verwendbares Mobiliar zurückgegriffen.